

島根県後期高齢者医療広域連合における女性職員の活躍の推進
に関する特定事業主行動計画の実施状況

令和2年6月26日

平成28年3月28日に定めた島根県後期高齢者医療広域連合における女性職員の活躍の推進に関する特定事業主行動計画の実施状況を下記のとおり公表します。

1 採用関係

①女性職員の採用割合（臨時・嘱託職員含む）

| 項目 | 平成27年4月1日 | 平成28年4月1日 | 平成29年4月1日 | 平成30年4月1日 | 平成31年4月1日 |
|-------------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|
| 職員数 | 21名 | 24名 | 23名 | 22名 | 22名 |
| （うち臨時・嘱託職員） | （3名） | （5名） | （4名） | （4名） | （4名） |
| うち女性職員数 | 7名 | 7名 | 7名 | 8名 | 8名 |
| （うち臨時・嘱託職員） | （3名） | （5名） | （4名） | （4名） | （4名） |
| 女性職員の占める割合 | 33.3% | 29.2% | 30.4% | 36.4% | 36.4% |

2 継続就業及び仕事と家庭の両立関係

数値目標①毎年度、制度が取得可能な男性職員の配偶者出産休暇及び育児参加のための休暇の取得割合をそれぞれ100%にする。

②-1 男女別の育休取得率

| 男女別 | 平成27年度 | 平成28年度 | 平成29年度 | 平成30年度 | 令和元年度 |
|------|---------|---------|---------|---------|---------|
| | 育児休業取得率 | 育児休業取得率 | 育児休業取得率 | 育児休業取得率 | 育児休業取得率 |
| 男性職員 | 0% | 0% | 0% | 0% | 対象者なし |
| 女性職員 | 100% | 100% | 100% | 対象者なし | 対象者なし |

②-2 男女別の育休取得期間の分布状況

男性職員 該当なし

女性職員 2年以上：100%

③男性の配偶者出産休暇等の取得率並びに合計取得日数の分布状況

| | | 平成27年度 | 平成28年度 | 平成29年度 | 平成30年度 | 令和元年度 |
|----------------|-----|--------|--------|--------|--------|-------|
| 配偶者 出産休暇 | 取得率 | 100% | 対象者なし | 100% | 対象者なし | 対象者なし |
| 育児参加の ための休暇 | 取得率 | 100% | 対象者なし | 50% | 対象者なし | 対象者なし |
| 5日以上取得率 | | 100% | 対象者なし | 0% | 対象者なし | 対象者なし |

3 長時間勤務関係

④超過勤務の状況

※単位：時間

数値目標②平成27年度の職員全体の見込超過勤務時間数1,200時間を5割以上縮減し、年間600時間以下にする。

| 月 | 平成27年度 | | 平成28年度 | | 平成29年度 | | 平成30年度 | | 令和元年度 | |
|-----|--------|------|--------|------|--------|------|--------|------|-------|------|
| | 時間数 | 平均 | 時間数 | 平均 | 時間数 | 平均 | 時間数 | 平均 | 時間数 | 平均 |
| 4月 | 220 | 14.7 | 168 | 11.2 | 165 | 11.0 | 203 | 13.5 | 176 | 11.7 |
| 5月 | 139 | 9.3 | 84 | 5.6 | 109 | 7.3 | 190 | 12.7 | 78 | 5.2 |
| 6月 | 95 | 6.3 | 135 | 9.0 | 55 | 3.7 | 132 | 8.8 | 196 | 13.1 |
| 7月 | 81 | 5.4 | 58 | 3.9 | 32 | 2.1 | 25 | 1.7 | 72 | 4.8 |
| 8月 | 28 | 1.9 | 7 | 0.5 | 26 | 1.7 | 84 | 5.6 | 41 | 2.7 |
| 9月 | 114 | 7.6 | 18 | 1.2 | 70 | 4.7 | 121 | 8.1 | 91 | 6.1 |
| 10月 | 87 | 5.8 | 5 | 0.3 | 90 | 6.0 | 65 | 4.3 | 84 | 5.6 |
| 11月 | 27 | 1.8 | 16 | 1.1 | 20 | 1.3 | 84 | 5.6 | 30 | 2.0 |
| 12月 | 131 | 8.7 | 60 | 4.0 | 41 | 2.7 | 106 | 7.1 | 23 | 1.5 |
| 1月 | 132 | 8.8 | 62 | 4.1 | 33 | 2.2 | 67 | 4.5 | 69 | 4.6 |
| 2月 | 94 | 6.3 | 106 | 7.1 | 61 | 4.1 | 158 | 10.5 | 22 | 1.5 |
| 3月 | 166 | 11.1 | 84 | 5.6 | 191 | 12.7 | 249 | 16.6 | 149 | 9.9 |
| 合計 | 1,314 | 87.6 | 803 | 53.5 | 893 | 59.5 | 1484 | 98.9 | 1031 | 68.7 |

※時間外勤務対象職員数：15人（管理職以外）

4 配置・育成・教育訓練及び評価・登用関係

⑤管理職の女性割合（派遣職員のみ）

| 項目 | 平成27年4月1日 | 平成28年4月1日 | 平成29年4月1日 | 平成30年4月1日 | 平成31年4月1日 |
|---------------------------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|
| 管理的地位にある職員数 [事務局長及び課長] | 3名 | 3名 | 3名 | 3名 | 3名 |
| （うち女性職員数） | (1名) | (0名) | (0名) | (0名) | (0名) |
| 女性管理職員の占める割合 | 33.30% | 0% | 0% | 0% | 0% |

⑥各役職段階の職員の女性割合（派遣職員のみ）

| 項目 | 平成27年4月1日 | 平成28年4月1日 | 平成29年4月1日 | 平成30年4月1日 | 平成31年4月1日 |
|--------------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|
| 係長地位にある職員数 | 2名 | 2名 | 2名 | 2名 | 2名 |
| （うち女性職員数） | (0名) | (0名) | (0名) | (0名) | (0名) |
| 女性係長職員の占める割合 | 0% | 0% | 0% | 0% | 0% |